

# 「人材マッチングの仲介役」となる地域金融機関

- ◆ 金融庁は、2018年3月、地域金融機関等において取引先企業に対する人材紹介業務が可能であることを明確化しました。
- ◆ 地域金融機関は、取引先企業の事業性評価・伴走支援活動の一環として人材紹介業務を実施しており、人材紹介の前提となる経営課題の把握から、人材を紹介した後のフォローアップまで、ワンストップでの支援を行っています。

## □ 地域金融機関の人材マッチングフロー



✓ 取引先の経営課題解決のため、**人材紹介による支援**を提案

※ ヒト以外にも、融資や連携先企業の紹介等、多様なソリューションを提供可能

✓ 経営者等との対話を通じて、必要となる人材像を明確化し、**求人票を作成**

✓ ふさわしい人材を選定し、**取引先企業へ紹介**。採用プロセスを経て成約

✓ 取引先企業に対する**継続的なフォロー**や、入社した人材に対する**定着支援**



### 人材紹介業務における地域金融機関の提携先の例



内閣府・プロフェッショナル人材戦略拠点



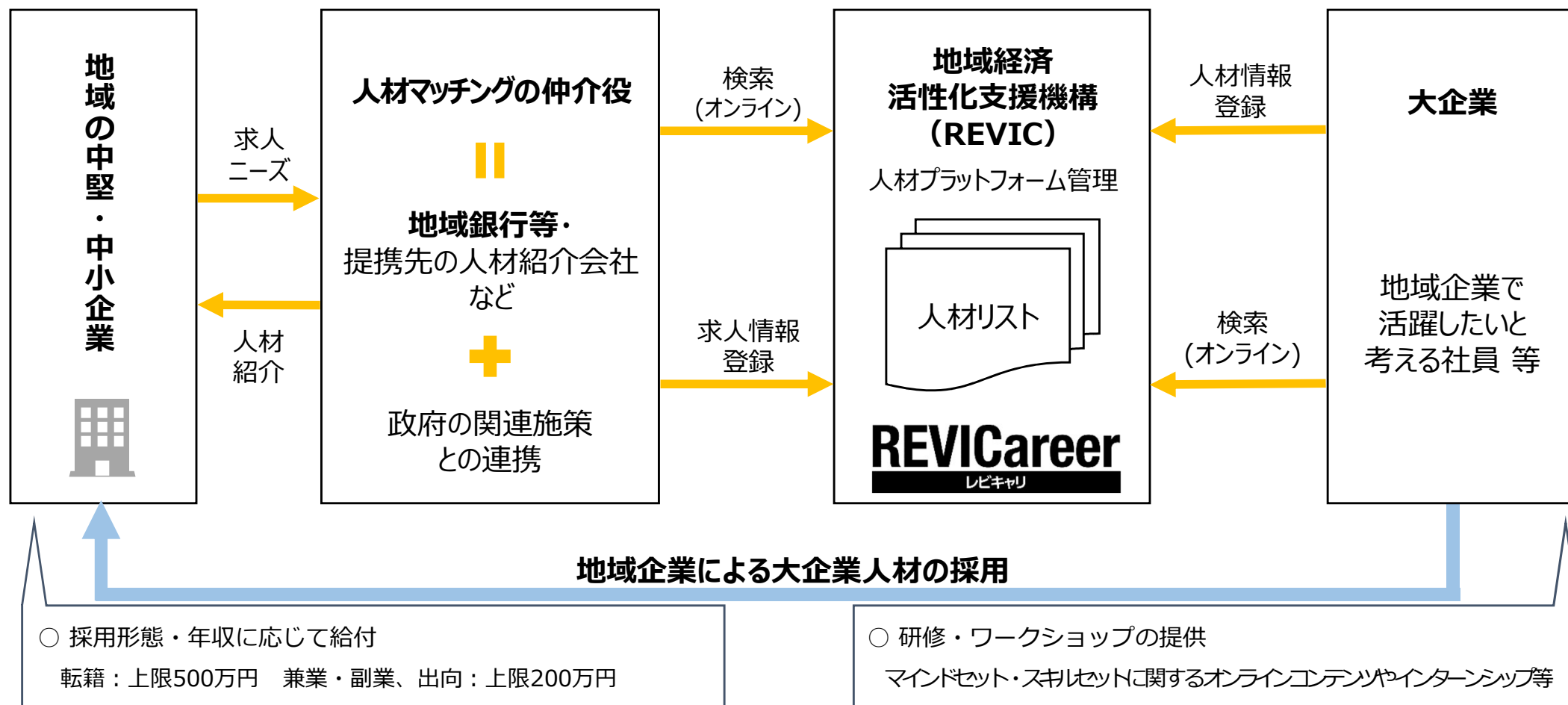
大手人材紹介会社、地場の人材紹介会社

取引先企業への継続的なフォローは、一般の人材紹介会社とは異なる、**地域金融機関の取組みの特徴**

# 地域での活躍をお考えの大企業の方と地域企業を繋ぐ

- ◆ 地域での活躍をお考えの大企業の方と地域の中堅・中小企業を地域金融機関等がマッチングするための人材プラットフォーム「**REVICareer (レビキャリア)**」が整備されています。
- ◆ 転籍でのマッチングに加え、**兼業・副業、出向**といった**多様な形態**でのマッチングが可能です。

## □ 地域企業経営人材マッチング促進事業（スキーム）



※ 「大企業」とは、資本金10億円以上又は常時使用する従業員の数が2,000人を超える法人をいいます。

# 研修・ワークショッププログラム ①

- ◆ 大企業の方が、地域企業の経営人材として必要なマインドセット・スキルセットを醸成できるよう、希望に応じ、**研修・ワークショップが提供**されています。
- ◆ レビキャリア登録者は、様々なバックグラウンド、ニーズ等に応じてプログラムの選択ができ、**費用負担なく受講が可能**です。

## □ 提供プログラム

#	プログラム名	実施方法	プログラム概要
1	地域企業の課題解決基本講座	e-learning	・ 地域企業が抱える経営課題を解決するために必要な、基本的な知識・スキルを身につけるための講座です。地域企業の課題や解決方法のアプローチについて学び、ケーススタディを通じて理解を深めていきます。
2	ローカルキャリア探究講座	e-learning + オンライン集合研修	・ 地域の人・企業との交流を通して自分の未来を創造する力をつけていただく研修です。地域課題や社会課題に挑戦する地域のキーパーソン（スタートアップ企業や地場企業、移住者、起業家等）と接点を作り、リアルな声を聞きながら意見交換を重ね、課題解決に向けたスキルを高めていきます。
3	プロボノ体験プログラム	オンライン集合研修 + インターン型研修	・ プロボノを実際に体験していただく研修です。就業後の時間を活用し、約2か月間プロジェクトに参画することで、ベンチャー・スタートアップ企業等で活躍するためのスキルセットを身につけていきます。
4	デジタルスコアリング	アサイメント	・ デジタル人材への第一歩として、独自フレームワークでデジタルリテラシーをスコア化していただけます。
5	デジタル技術を活用した業務改革（DX）講座	e-learning	・ よりインパクトがある業務改革（既存事業における課題解決）をおこなうために、デジタル技術を業務へ適用する力を身につけていただく講座です。デジタル技術が企業で求められている理由を理解し、具体的な活用事例から業務への適用イメージを高めます。また、デジタル技術を活用した業務検討プロセスや、成功に導くための考え方についても理解を深めていただきます。
6	デザイン思考基本講座	e-learning	・ 顧客（ユーザー）視点でより創造的にサービスやプロダクトを生み出す力を身につけていただく講座です。真に顧客の課題にフォーカスし、発散と収束を繰り返しながらアイデアを創出する課題解決手法の基礎知識・マインドについて理解を深めます。
7	デザイン思考体験プログラム	オンライン集合研修	・ 顧客（ユーザー）視点でより創造的にサービスやプロダクトを生み出す力を身につけていただく研修です。基礎編である「デザイン思考基本講座」で学んだ創造的解決手法を用いて、一連の流れを実践的に体験します。
8	環境経営力向上プログラム	e-learning	・ 地域企業の脱炭素化に向けた環境経営の推進に必要な知識・ノウハウを習得する講座です。環境経営の必要性や環境マネジメントシステムについて理解を深め、環境経営の継続・改善を図る方法を身につけます。
9	転進準備支援プログラム	オンライン集合研修 + 個別支援（希望制）	・ 職務経歴書の書き方や面接対策等、社外への転進に必要なノウハウを習得する研修です。転職活動の流れを理解し、応募書類の基本的な作成方法や魅力的に見せるポイント等について理解を深めます。オンライン研修後、個別カウンセリングを受けることも可能です。
10	新しい環境で活かせる経験・スキルの棚卸	e-learning + オンライン集合研修	・ 出向・転職や自社内で新しい環境へ進む方々に向けて、その変化を活かし、メタ認知力を高めて自身のキャリアを俯瞰し、納得して前に進むためのノウハウを身につける研修です。これまでの経験・スキルを棚卸し、他者との対話を通じて、自身の価値を見つけていきます。
11	課題解決型ファシリテーションプログラム	e-learning	・ 転職者が新しい職場で早期に溶け込み、活躍するための人間関係の土台をつくるコミュニケーションスキル（ファシリテーション）を学ぶための講座です。大企業から中小企業への転職者等のケーススタディを通じて、転職前後の環境変化を見極め、コミュニケーションのポイントを理解します。
12	地域共創のためのコミュニケーション講座	e-learning	・ 地域企業において、異なるバックグラウンドの方々と共に創りながら課題解決や価値創造を行うために必要となるコミュニケーションや対話のポイント・手法を学ぶ講座です。地域企業で働くということはどういうことなのかを理解し、その上でコミュニケーションの要諦や、手法を学んでいただける内容となっています。

スキル  
セッ  
ト

# 研修・ワークショッププログラム ②

## □ 提供プログラム

	#	プログラム名	実施方法	プログラム概要
スキルセット	13	地域企業を知るワークショップ	オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域金融機関の目線で見たと、地域企業の課題感や働き方等を知り、ワークショップを通して相互の理解を深める研修です。地域企業の経営課題・人材ニーズ等に精通している地域金融機関をゲストに招いて、地域金融機関から見た地域企業の特徴や働き甲斐等を理解し、地域企業で働くイメージを高めていきます。「地域共創のためのコミュニケーション講座」で地域企業で働くということはどういうことなのかを理解していただいた後に、本研修をご受講いただくことを推奨いたします。</li> </ul>
マインドセット	1	地域企業活躍推進プログラム	オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域の中堅中小企業で働くイメージや、今後のキャリアの具体化をおこなうための研修です。中小企業等への転進・キャリア事例に基づき、活躍イメージ具体化、動機付け等を行っていきます。</li> </ul>
	2	対話型キャリアデザイン	オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>今後のキャリアデザインを何から始めてよいのか分からず一歩踏み出せていない方を対象とし、キャリアオーナーシップへの意識醸成・動機付けから環境変化に対する自発的な思考・行動を促すスタートアップ研修です。グループワークでの対話を通じて、今後のキャリアについて考えを深めていきます。</li> </ul>
	3	複業支援プログラム	e-learning	<ul style="list-style-type: none"> <li>経験・スキルを資産として可視化し「自分のキャリア課題や傾向」を客観的に深く内省し自身の強み・弱みを明らかにする講座です。自分の変化・成長度合いを一貫した指標で継続的に計測し、相互コミュニティを通じて参加者同士で新しい気づきを共有しながら、自分の可能性を模索していきます。</li> </ul>
	4	キャリア・シフトチェンジのためのワークショップ	オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>2種類の自己診断票と事例検討票を活用し、これまでの仕事の「基本型（若者期）」「自分型（ミドル期）」を見直し「市場型（シニア期）」への移行準備として必要な「プラットフォーム能力（＝環境変化にも柔軟に対応できる基礎能力）」を身につけていただく研修です。ワークショップを通じて、プラットフォーム能力を具体的にイメージして頂きます。</li> </ul>
	5	ライフキャリアプランニング研修	e-learning + オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活や家族を大事にしながらいライフキャリアをどのように送るか、会社人生がいつまででその後のセカンドキャリアをどのように充実させるかについて、具体的に描くための研修です。キャリア、ライフ、ファイナンシャルの側面から、自身が大切にしている価値観や将来の夢や実現したいこと等を明確にするためのマインドセットについて、理解を深めていきます。</li> </ul>
	6	パラレルキャリアワークショップ	オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>副業や越境学習（出向・社外留学）など新しい働き方が進む中、自分のやりたいことや生き方に合わせて人生戦略を作るために、何が必要かを学ぶための研修です。</li> </ul>
定着化	1	定着化支援ワークショップ	オンライン集合研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>新しい環境に適用できる人材になるために、今後予測される様々な環境変化（社会・経済、自社・業界、仕事・職場、個人・家族等）に現在の自身が対応できるか否かを把握し、キャリアプラン上克服が必要なものについて、行動計画をたて克服していくテクニカル・コンセプチュアルスキルを高めるための研修です（マッチングした方限定）。</li> </ul>
	2	マッチング後カウンセリング	オンライン面談	<ul style="list-style-type: none"> <li>転職後の不安解消を目的に、経験豊富な国家資格保有のコンサルタントによるカウンセリングを実施。今後の目標やアクションプランを作成し、進捗状況を継続フォローするプログラムです（マッチングした方限定）。</li> </ul>
カウンセリング	1	個別キャリアコンサルティング	オンライン面談	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家資格保有コンサルタントによる個別でのキャリアコンサルティングです。アセスメントでご自身の資質・行動特性等を可視化、適応する環境・思考傾向・ストレス耐性・組織で発揮する役割等の自己理解を深化、キャリア形成に繋げていくためのプログラムです。</li> </ul>

# 地域の中堅・中小企業への給付金

- ◆ レビキャリを活用して経営人材を獲得した地域企業には、最大500万円が給付されます。
- ◆ 給付金は、例えば、採用者へ提示する待遇の改善、人事制度や福利厚生の充実、その他採用に際して要する諸費用に活用することができます。

## □ 地域企業経営人材確保支援事業給付金

- 大企業人材と地域企業※<sup>1</sup>との間に存在する年収ギャップ等を一定程度解消し、地域企業による経営人材確保を進めるため、レビキャリを活用して経営人材を獲得した地域企業に対し、最大500万円※<sup>2</sup>が給付されます。

※1 「地域」には、特に制限を設けられておらず、三大都市を含む日本全国の中堅・中小企業が対象です。

※2 以下のとおり、採用形態や年収に応じた給付となります。

### 【転籍】

地域企業が経営人材の要件（年収500万円以上）を満たす人材を採用した場合に、地域企業に対して、当該人材に支払う年収の3割、最大2年分に相当する金額を、上限500万円まで一時金で給付します。

### 【転籍以外（兼業・副業、出向）】

地域企業に対して、当該人材に支払う年収等の3割、最大2年分に相当する金額を、上限200万円まで一時金で給付します。

# 人材リストへの主な登録事項

## 【基本情報】

・ 氏名

・ 性別

・ 年齢

・ 連絡先

・ 居住地域

・ 入社希望時期

・ 最終学歴

・ 卒業年

・ 所属企業名

・ 職歴

- ・ できる限り具体的にご自身の職務経験をご記載ください。例えば営業経験について記載いただく場合、営業推進／営業管理を区別していただくほか、例えば、営業推進でも、新規顧客開拓／既存顧客対応を区別いただいたうえで、可能な範囲で具体的な業務イメージの湧くような記載をお願いいたします。
- ・ 地方で拠点マネジメントをされた際の経験など、過去の業務経験上の地縁を活かしたい場合には、その地域と地縁の理由（〇〇拠点マネージャーとして〇〇年間勤務等）を特筆してください。
- ・ リーダーシップ、マネジメント経験についても積極的な記載をお願い致します。

## 【希望条件】

・ 雇用形態（常勤・非常勤）

・ 転勤転居の有無

・ 年収

・ 勤務地・理由

・ 業種

・ 職種

勤務地を希望される理由を記載いただくほか、具体的な市単位など希望される場合は具体的な市町村名をお聞かせください。希望する理由については、自己の出身地や配偶者の地元、過去の地方勤務経験などを記載してください。

## 【保有スキル・自己PR】

・ 保有資格

・ 活かしたい能力・知識・スキル等

・ 語学力

・ 自己PR

※システム上、**灰色網掛け**の項目（氏名・連絡先・居住地域の詳細・所属企業名等）は、登録者が認めるまでは閲覧者（地域金融機関等）からは見えないようになっています。

# REVICareer登録地域金融機関

## 121機関

地域銀行	91
信用金庫	26
信用組合	2

(令和5年8月24日時点)

(注) 業務提携する有料職業紹介事業者と連携した登録を含む。

### 九州・沖縄

福岡	福岡銀行 ※ 西日本シティ銀行 ※ 北九州銀行 ※ 福岡中央銀行
佐賀	佐賀銀行
長崎	十八親和銀行 ※ 長崎銀行 ※ 西海みずき信用組合
熊本	肥後銀行 ※ 熊本銀行 ※
大分	大分銀行
宮崎	宮崎銀行 ※ 宮崎太陽銀行
鹿児島	鹿児島銀行 ※ 南日本銀行 鹿児島信用金庫
沖縄	琉球銀行

### 中国

鳥取	鳥取銀行
島根	山陰合同銀行
岡山	中国銀行 トマト銀行 玉島信用金庫
広島	広島銀行 ※ もみじ銀行 ※ 広島信用金庫 呉信用金庫
山口	山口銀行 ※ 西京銀行

### 四国

徳島	阿波銀行 徳島大正銀行
香川	百十四銀行 香川銀行
愛媛	伊予銀行 愛媛銀行
高知	四国銀行 高知銀行

### 東海

岐阜	大垣共立銀行 ※ 十六銀行 ※ 岐阜信用金庫 東濃信用金庫
静岡	静岡銀行 スルガ銀行 ※ 清水銀行 静岡中央銀行 静岡信用金庫 浜松磐田信用金庫 三島信用金庫
愛知	愛知銀行 名古屋銀行 中京銀行 瀬戸信用金庫 豊川信用金庫 碧海信用金庫 西尾信用金庫
三重	三十三銀行 ※ 百五銀行 ※

### 近畿

滋賀	滋賀銀行
京都	京都銀行 京都信用金庫 京都中央信用金庫
大阪	関西みらい銀行 池田泉州銀行 大阪信用金庫 大阪シティ信用金庫 北おおさか信用金庫 ※
兵庫	但馬銀行 みなと銀行
奈良	南都銀行 ※
和歌山	紀陽銀行

### 関東・甲信越

群馬	群馬銀行 東和銀行 高崎信用金庫 桐生信用金庫 しののめ信用金庫
栃木	足利銀行 栃木銀行
茨城	常陽銀行 筑波銀行
埼玉	武蔵野銀行 飯能信用金庫 埼玉りそな銀行
千葉	千葉銀行 ※ 千葉興業銀行 京葉銀行
東京	きらぼし銀行 ※ 東日本銀行 西武信用金庫 ※
神奈川	横浜銀行 神奈川銀行 かながわ信用金庫
新潟	第四北越銀行 ※ 大光銀行 新潟信用金庫 三条信用金庫
山梨	山梨中央銀行
長野	八十二銀行 ※ 長野銀行

### 北海道

北海道	北海道銀行 北洋銀行 ※ 旭川信用金庫 帯広信用金庫
-----	-------------------------------------

### 東北

青森	青森銀行 ※ みちのく銀行
岩手	岩手銀行 ※ 東北銀行 北日本銀行
宮城	七十七銀行 ※ 仙台銀行 ※ 石巻商工信用組合
秋田	秋田銀行 北都銀行
山形	荘内銀行 山形銀行 ※
福島	東邦銀行 福島銀行

### 北陸

富山	北陸銀行 富山銀行 富山第一銀行
石川	北國銀行 ※
福井	福井銀行 ※ 福邦銀行