

GLOBAL SERVICE / INDUSTRY

公認会計士制度に関する懇談会資料

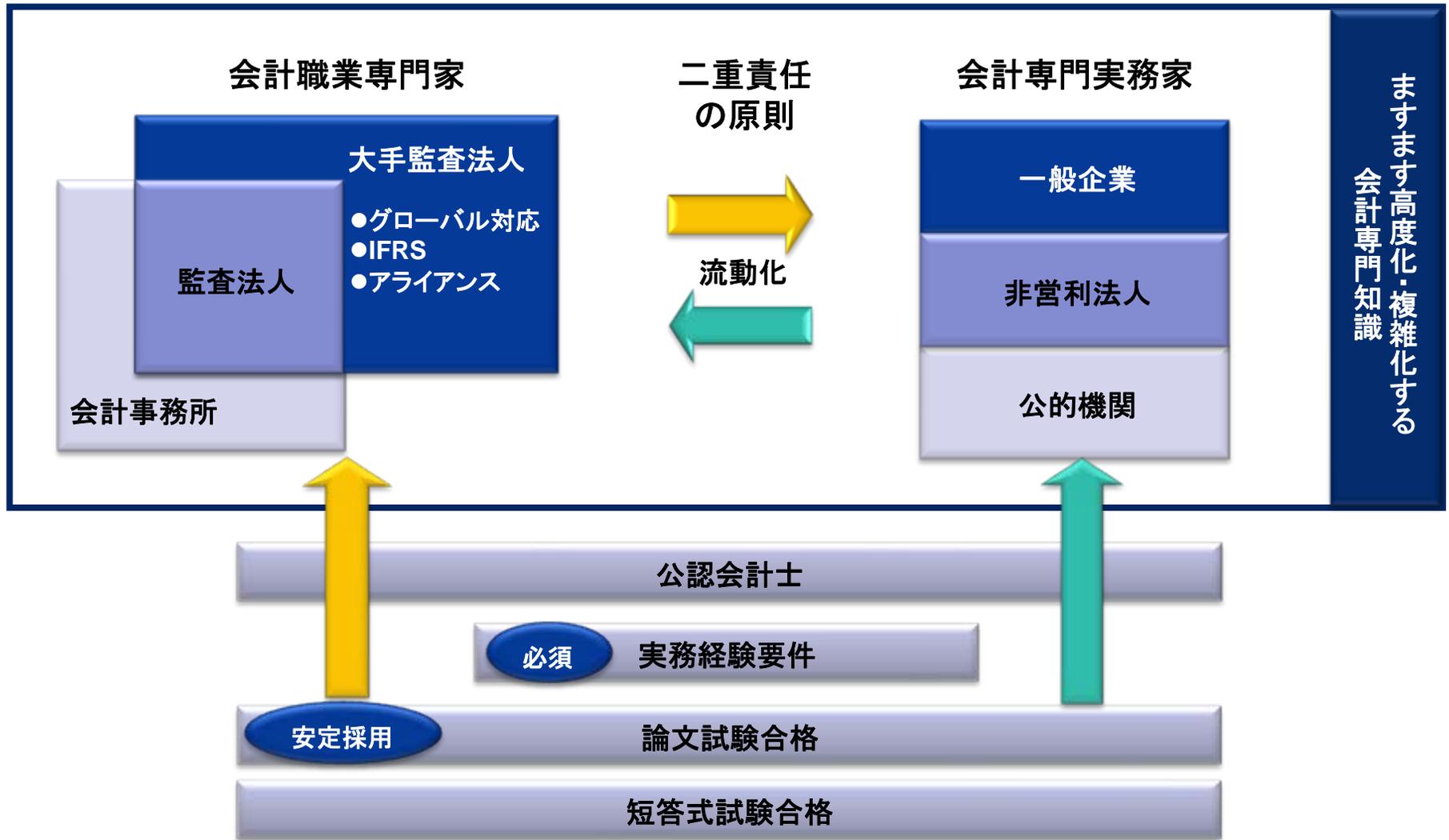
2010年3月24日

あずさ監査法人

理事長 佐藤正典

AUDIT / TAX / ADVISORY / LINE OF BUSINESS

公認会計士の活躍フィールド



ますます高度化・複雑化する
会計専門知識

品質面のグローバルアライアンス

KPMG Audit Methodology(KAM)をはじめ、メンバーファームによるレビュー、社内認定資格制度、研修制度等に関し、グローバルアライアンスに基づく諸制度の運用を行っています。

品質管理システム

✓ 監査メソドロジー(KAM)

厳格な審査制度

充実した品質管理組織

品質管理システムを支える諸制度

業務サポート・調査体制

パートナーローテーション制度

✓ 独立性の確保

✓ KPMGメンバーファームによるレビュー

内外通報制度

✓ 社内認定資格制度

✓ 研修制度



:グローバルアライアンス

あずさ監査法人が求める人材像

1. 論文合格者レベルの定期採用

日本を代表する企業・公的機関等の監査チームを率いる潜在的能力のある人材

2. 特定の専門家の中途採用

より専門化・高度化する需要への対応及び組織の活性化に資する人材

プロフェッショナルとしての 資質のある人材

- 高い専門能力
- 幅広いコミュニケーション能力
- 倫理観・正義感

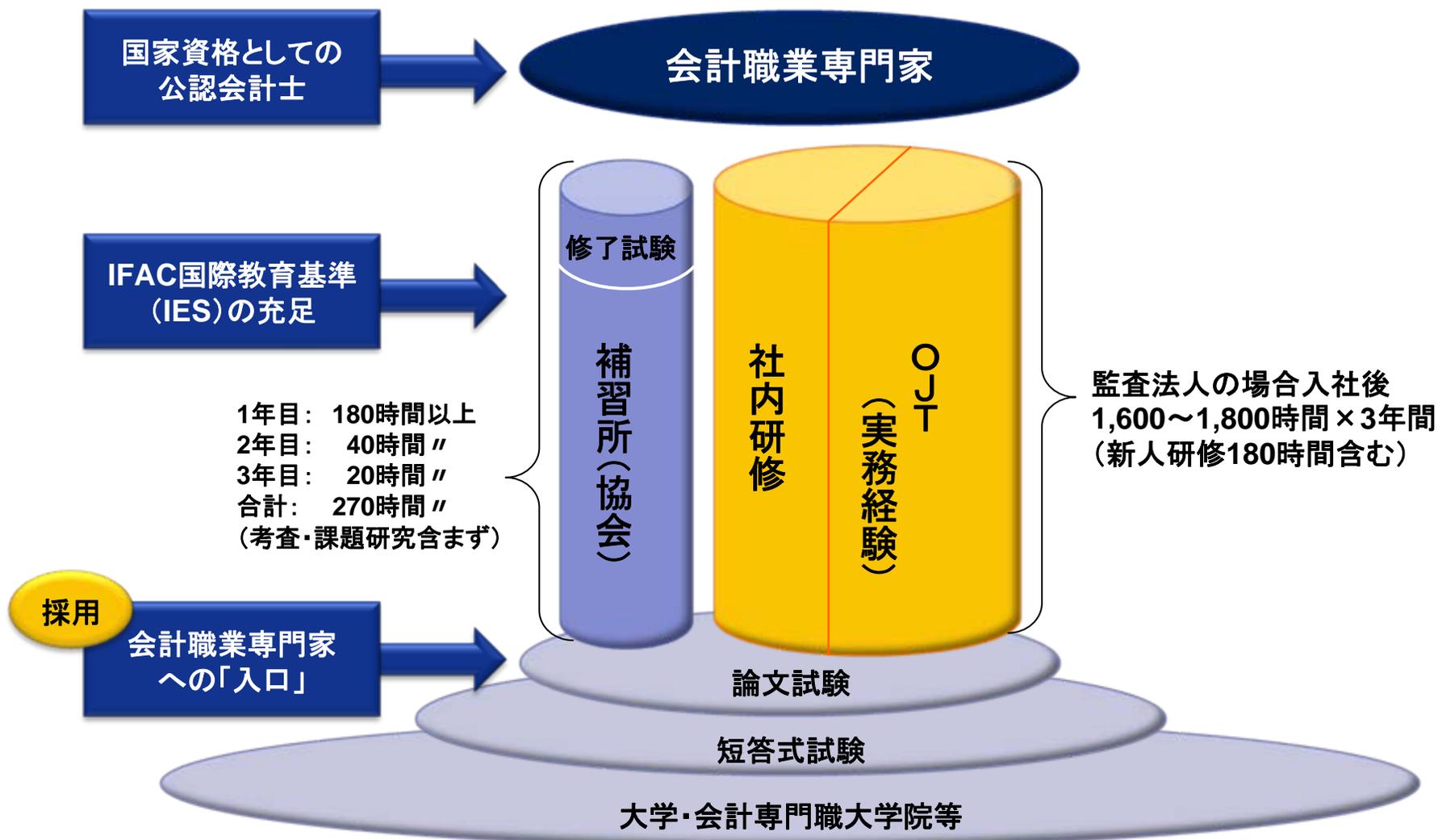
組織活性化に資する 多様な人材

- 経歴や性格等に関する多様性も考慮した採用
- グローバルな視点
- 性別(適正な男女比)

誠実な人材

- KPMGあずさの価値観への共感
- 真のプロフェッショナリズムを追求する向上心
- 誠実さ

公認会計士資格を満たす人材育成



参考資料

(参考資料)

あずさ監査法人の基本理念

経営理念(組織として存在する意義)

監査および会計サービスを通じ、情報の信頼性を確立すると共にクライアントの健全な発展に寄与し、以ってグローバルな資本市場の成長と公正な社会の実現に貢献する。

ビジョン(経営理念の実現に向けて)

監査・会計で培った専門性をコアとして、社会・クライアント・組織員から支持される、真のプロフェッショナル・ナンバーワン・ファームとなる。
=「Integrity」「Quality」「Satisfaction」においてNo.1を目指す。

Integrity	社会・クライアント・組織員の期待に応える誠実度
Quality	提供するサービスの品質
Satisfaction	社会・クライアント・組織員の満足度

行動指針(組織／組織員の行動精神)

People

- ◆ プロフェッショナルに相応しい能力育成に向けて、**継続的な研鑽**を行う。
- ◆ 各人の期待を大切にし、**自己実現の機会**を提供する。
- ◆ 合理的に設定された目標に対する達成度を適切に評価し、**正当な報酬**で報いる。

Knowledge

- ◆ **高品質**の確保を絶対とし、如何なる要因によっても品質が阻害されることがあってはならない。
- ◆ 社会的に**付加価値**のあるサービス提供を行い、付加価値なき利益の追求はしない。
- ◆ **個人知**を**組織知**へと発展させる。

Clients

- ◆ クライアントニーズに目を向けたサービスを提供し、クライアントの発展に寄与するとともに、**適正な利潤**を確保し、**クライアントとともに健全に発展**する。
- ◆ **期待に誠実に応える**ことにより、強固な信頼関係を構築する。

Culture

- ◆ **常に変革**しようとする組織文化を醸成する。
- ◆ **自由な発言**が認められる組織文化を堅持する。
- ◆ **グローバルな視点**に立って、サービス提供および法人の発展を考える組織文化を確立する。
- ◆ 能力に見合った**公平な機会**を提供する組織文化を形成する。

(参考資料) 研修方針

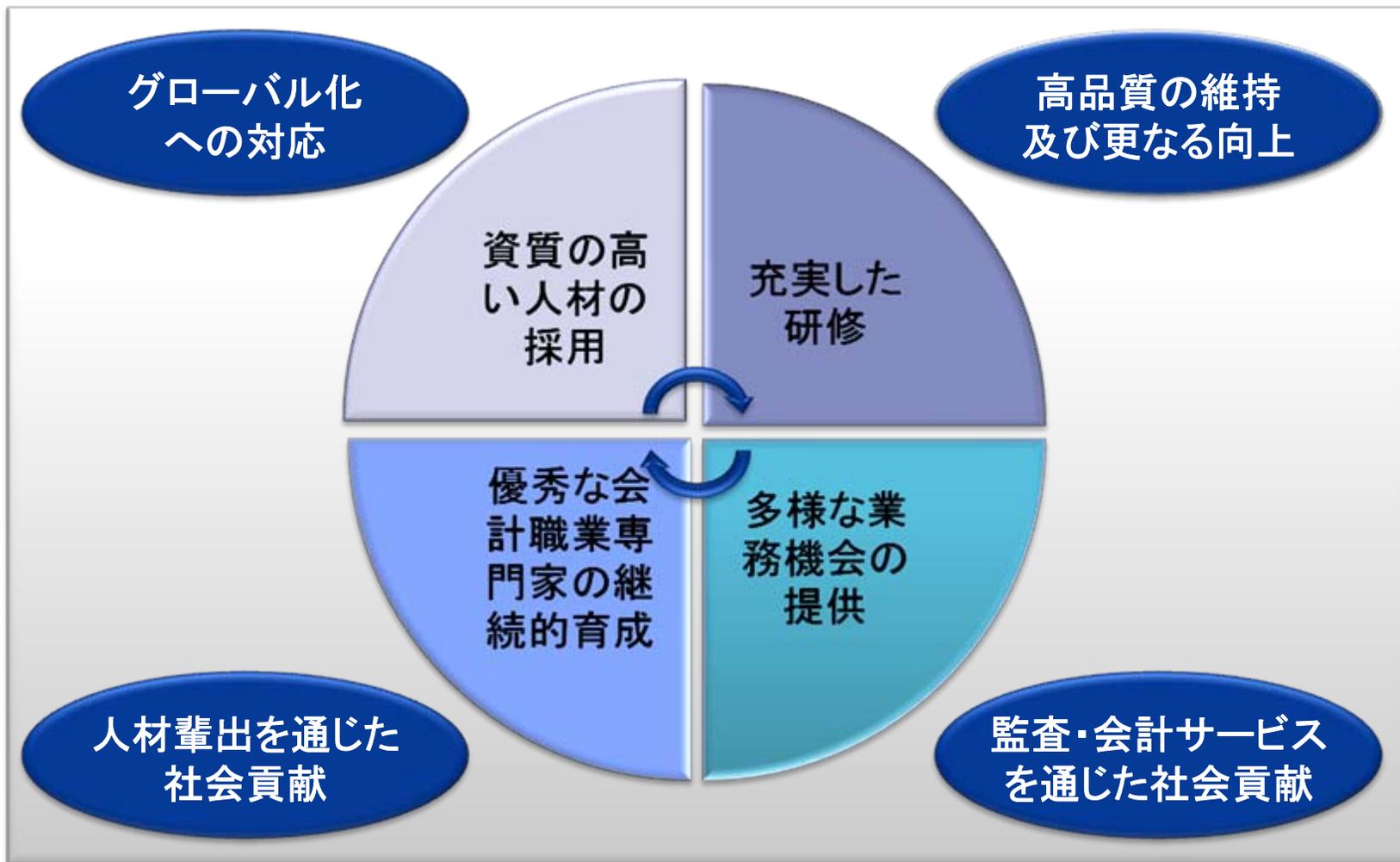
あずさ監査法人の経営理念を実現するために、クライアントおよび社会のニーズに的確に応え、高品質のサービスを提供できる、高潔で専門性に優れた人材を育成すること。

この目的に基づき、下記5つのコンセプトに沿って研修プログラムを提供。

1	あずさ監査法人のプロフェッショナルとして監査・その他の業務を行うために必要な知識・スキルを身につけること。	2	高い倫理観を身につけること。
3	業務経験に基づいた最適手法(ベストプラクティス)を法人の知的資産として共有すること。	4	リーダーシップやコミュニケーション能力など、適切な業務の遂行に必要なソフトスキルを身につけること。
5	長期的な人材育成の観点から個々人のキャリアプランに最適の研修機会を提供すること。		

(参考資料)

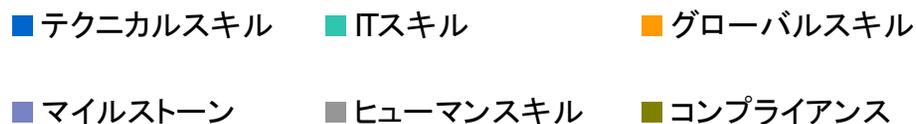
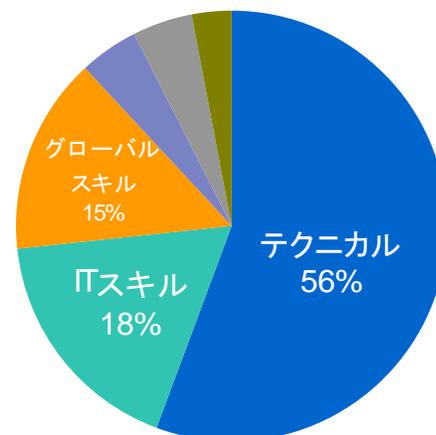
人材育成の考え方(研修と業務機会)



(参考資料) 研修実績

研修コース数内訳（平成20年度：08.4~09.3）

分野	コース数
テクニカルスキル	366
マイルストーン (階層別研修)	29
ヒューマンスキル	29
グローバルスキル (英語)	98
ITスキル	118
コンプライアンス・ リスクマネジメント	20
計	660



のべ受講人数・・・44,220名

一人あたり年間平均研修時間(平成20年度)・・・78.8時間

(参考資料) 給与体系および人員構成

■給与体系

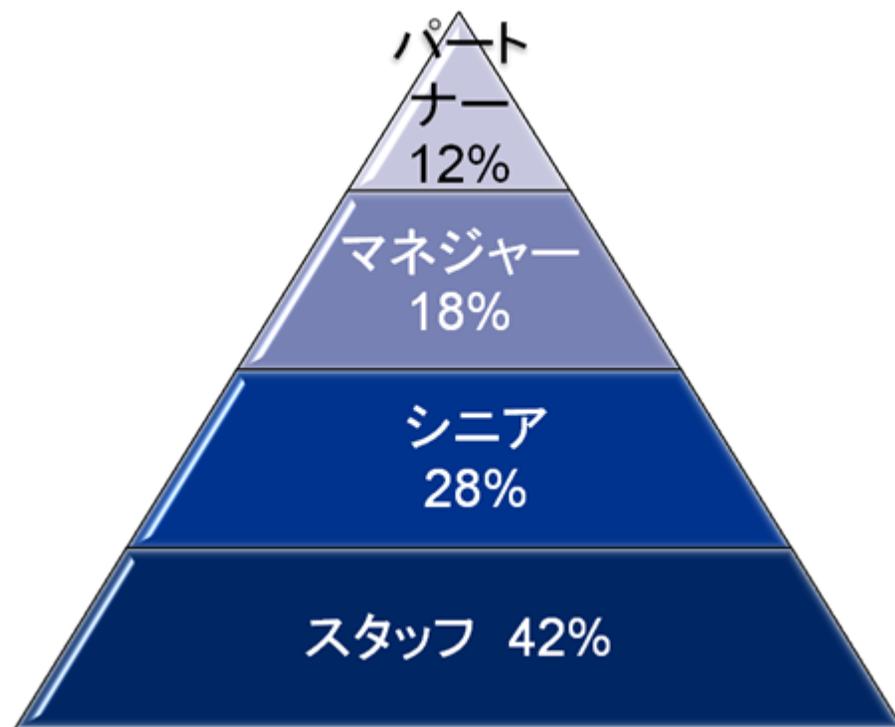
給与年額 = 基本給 + 職能給(職階別) + 考課給(人事考課別)

■人員構成

あずさ監査法人

(人)

パートナー	公認会計士	540
	その他	71
職員	公認会計士	1,577
	公認会計士試験合格者等	2,030
	その他専門職員	761
	事務職員	511
合計		5,490



(参考資料) KPMG Japanグループ

KPMG Japanは、KPMG Internationalの日本におけるメンバーファームの総称であり、監査、税務、アドバイザリーの3つの分野にわたる8つのプロフェッショナルファームによって構成されています。

(2010年3月1日現在)

