

○金融庁告示第 号

障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律の一部を改正する法律（令和三年法律第五十六号）の施行に伴い、及び障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成二十五年法律第六十五号）第十一條第一項の規定に基づき、金融庁所管事業分野における障害を理由とする差別の解消の推進に関する対応指針（平成二十八年金融庁告示第三号）の一部を次のように改正し、令和六年四月一日から適用する。

令和五年 月 日

金融庁長官 栗田 照久

次の表により、改正前欄に掲げる規定の傍線を付し又は破線で囲んだ部分をこれに順次対応する改正後欄に掲げる規定の傍線を付し又は破線で囲んだ部分のように改め、改正前欄及び改正後欄に対応して掲げるその標記部分に二重傍線を付した規定（以下「対象規定」という。）は、改正前欄に掲げる対象規定を改正後欄に掲げる対象規定として移動し、改正前欄に掲げる対象規定で改正後欄にこれに対応するものを掲げていないものは、これを削り、改正後欄に掲げる対象規定で改正前欄にこれに対応す

るものを掲^{かか}げていないものは、これを加^{くわ}える。

改正後

第1 本対応指針の趣旨

1 法定の背景及び経過

我が国は、平成19年に障害者の権利に関する条約（以下「権利条約」という。）に署名して以来、障害者基本法（昭和45年法律第84号）の改正を始めとする国内法の整備等を進めてきた。

障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号。以下「法」という。）は、障害者基本法の差別の禁止の基本原則を具体化するものであり、全ての国民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会の実現に向け、障害を理由とする差別の解消を推進することを目的として、平成25年6月に制定された。

また、令和3年6月には、事業者による合理的配慮の提供を義務付けるとともに、行政機関相互間の連携の強化を図るほか、相談体制の充実や情報の収集・提供の確保など障害を理由とする差別を解消するための支援措置の強化を内容とする改正法が公布された（障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律の一部を改正する法律（令和3年法律第56号））。

2 法の基本的な考え方

法は、後述する、障害者に対する不当な差別的取扱い及び

改正前

第1 本対応指針の趣旨

1 障害者差別解消法の制定の経緯

我が国は、平成19年に障害者権利条約（以下「権利条約」という。）に署名して以来、障害者基本法（昭和45年法律第84号）の改正を始めとする国内法の整備等を進めてきた。

障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号。以下「法」という。）は、障害者基本法の差別の禁止の基本原則を具体化するものであり、全ての国民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会の実現に向け、障害者差別の解消を推進することを目的として、平成25年に制定された。

2 法の基本的な考え方

法は、後述する、障害者に対する不当な差別的取扱い及び

合理的配慮の不提供を差別と規定し、行政機関等及び事業者に対し、差別の解消に向けた具体的取組を求めるとともに、普及啓発活動等を通じて、障害者も含めた国民一人一人が、それぞれの立場において自発的に取り組むことを促している。

法の対象となる障害者は、法第2条第1号に規定する障害者、すなわち、身体障害、知的障害、精神障害（発達障害及び高次脳機能障害を含む。）その他の心身の機能の障害（難病等に起因する障害を含む。）（以下「障害」と総称する。）がある者であって、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるものであり、いわゆる障害者手帳の所持者に限られない。

また、法は、日常生活及び社会生活全般に係る分野を広く対象としている。ただし、事業者が事業主としての立場で労働者に対して行う障害を理由とする差別を解消するための措置については、法第13条により、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）の定めるところによることとされている。

3 本対応指針の位置付け

本対応指針は、法第11条第1項の規定に基づき、「障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針」（令和5年3月14日閣議決定）に即して、金融庁が所管する分野における事業者（以下「事業者」という。）が、法第8条に規定する

合理的配慮の不提供を差別と規定し、行政機関等及び事業者に対し、差別の解消に向けた具体的取組を求めるとともに、普及啓発活動等を通じて、障害者も含めた国民一人ひとりが、それぞれの立場において自発的に取り組むことを促している。

法の対象となる障害者は、障害者基本法第2条第1号に規定する障害者、即ち、「身体障害、知的障害、精神障害（発達障害を含む。）その他の心身の機能の障害（以下「障害」と総称する。）がある者であって、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるもの」であり、いわゆる障害者手帳の所持者に限られない。なお、高次脳機能障害は精神障害に含まれる。

また、法は、日常生活及び社会生活全般に係る分野を広く対象としている。ただし、事業者が事業主としての立場で労働者に対して行う障害を理由とする差別を解消するための措置については、法第13条により、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）の定めるところによることとされている。

3 本対応指針の位置付け

本対応指針は、法第11条第1項の規定に基づき、「障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針」（平成27年2月24日閣議決定）に即して、金融庁が所管する分野における事業者（以下「事業者」という。）が、法第8条に規定する

障害を理由とする差別の禁止及び合理的配慮の提供に関して適切に対応するために必要な事項を定めたものである。

4 留意点

本対応指針で「望ましい」と記載している内容は、事業者がそれに従わない場合であっても、法に反すると判断されることはないが、障害者基本法の基本的な理念及び法の目的を踏まえ、できるだけ取り組むことが望まれることを意味する。

事業者における障害を理由とする差別の解消に向けた取組は、本対応指針を参考にして、各事業者により自主的に取組が行われることが期待される。しかしながら、事業者による自主的な取組のみによっては、その適切な履行が確保されず、例えば、事業者が法に反した取扱いを繰り返し、自主的な改善を期待することが困難である場合など、特に必要があると認められるときは、法第12条等の規定により、事業者に対し、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができることとされている。

第2 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の基本的な考え方

1 不当な差別的取扱い

(1) 不当な差別的取扱いの基本的な考え方

事業者は、法第8条第1項の規定のとおり、その事業を行うに当たり、障害を理由として障害者でないものと不当な差別的取扱いをすることにより、障害者の権利利益を侵害

障害を理由とする差別の禁止及び合理的配慮の提供に関して適切に対応するため、定めるものである。

4 留意点

対応指針で「望ましい」と記載している内容は、事業者がそれに従わない場合であっても、法に反すると判断されることはないが、障害者基本法の基本的な理念及び法の目的を踏まえ、できるだけ取り組むことが望まれることを意味する。

事業者における障害者差別解消に向けた取組は、本対応指針を参考にして、各事業者により自主的に取組が行われることが期待される。しかしながら、事業者による自主的な取組のみによっては、その適切な履行が確保されず、例えば、事業者が法に反した取扱いを繰り返し、自主的な改善を期待することが困難である場合など、特に必要があると認められるときは、法第12条等の規定により、事業者に対し、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができることとされている。

第2 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の基本的な考え方

1 障害を理由とする不当な差別的取扱い

(1) 障害を理由とする不当な差別的取扱いの基本的な考え方

事業者は、法第8条第1項の規定のとおり、その事業を行うに当たり、障害を理由として障害者でないものと不当な差別的取扱いをすることにより、障害者の権利利益を侵害

してはならない。

法は、障害者に対して、正当な理由なく、障害を理由として、財・サービスや各種機会の提供を拒否する又は提供に当たって場所・時間帯などを制限する、障害者でない者に対しては付さない条件を付けることなどにより、障害者の権利利益を侵害することを禁止している。なお、車椅子、補助犬その他の支援機器等の利用や介助者の付添い等の社会的障壁を解消するための手段の利用等を理由として行われる不当な差別的取扱いも、障害を理由とする不当な差別的取扱いに該当する。

また、障害者の事実上の平等を促進し、又は達成するために必要な特別の措置は、不当な差別的取扱いではない。したがって、障害者を障害者でない者と比べて優遇する取扱い（いわゆる積極的改善措置）、法に規定された障害者に対する合理的配慮の提供による障害者でない者との異なる取扱いや、合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ障害者に障害の状況等を確認することは、不当な差別的取扱いには当たらない。不当な差別的取扱いとは、正当な理由なく、障害者を、問題となる事業について本質的に関係する諸事情が同じ障害者でない者より不利に扱うことである点に留意する必要がある。

(2) 正当な理由の判断の視点

正当な理由に相当するのは、障害者に対して、障害を

してはならない。

法は、障害者に対して、正当な理由なく、障害を理由として、財・サービスや各種機会の提供を拒否する又は提供に当たって場所・時間帯などを制限する、障害者でない者に対しては付さない条件を付けることなどにより、障害者の権利利益を侵害することを禁止している。

なお、障害者の事実上の平等を促進し、又は達成するために必要な特別の措置は、不当な差別的取扱いではない。したがって、障害者を障害者でない者と比べて優遇する取扱い（いわゆる積極的改善措置）、法に規定された障害者に対する合理的配慮の提供による障害者でない者との異なる取扱いや、合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ障害者に障害の状況等を確認することは、不当な差別的取扱いには当たらない。不当な差別的取扱いとは、正当な理由なく、障害者を、問題となる事業について本質的に関係する諸事情が同じ障害者でない者より不利に扱うことである点に留意する必要がある。

(2) 正当な理由の判断の視点

正当な理由に相当するのは、障害者に対して、障害を

理由として、財・サービスや各種機会の提供を拒否するなどの取扱いが客観的に見て正当な目的の下に行われたものであり、その目的に照らしてやむを得ないと言える場合である。

事業者においては、正当な理由に相当するか否かについて、具体的な検討をせずに正当な理由を拡大解釈するなどして法の趣旨を損なうことなく、個別の事案ごとに、障害者、事業者、第三者の権利利益（例：安全の確保、財産の保全、事業の目的・内容・機能の維持、損害発生防止等）の観点に鑑み、具体的場面や状況に応じて総合的・客観的に判断することが必要である。事業者は、正当な理由があると判断した場合には、障害者にその理由を丁寧に説明するものとし、理解を得るよう努めることが望ましい。その際、事業者と障害者の双方が、お互いに相手の立場を尊重しながら相互理解を図ることが求められる。

2 合理的配慮

(1) 合理的配慮の基本的な考え方

事業者は、法第8条第2項の規定のとおり、その事業を行うに当たり、障害者から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明があった場合において、その実施に伴う負担が過重でないときは、障害者の権利利益を侵害することとならないよう、当該障害者の性別、年齢及び障害の状態に応じて、社会的障壁の除去の実施について必要か

理由として、財・サービスや各種機会の提供を拒否するなどの取扱いが客観的に見て正当な目的の下に行われたものであり、その目的に照らしてやむを得ないと言える場合である。

事業者においては、正当な理由に相当するか否かについて、具体的な検討をせずに正当な理由を拡大解釈するなどして法の趣旨を損なうことなく、個別の事案ごとに、障害者、事業者、第三者の権利利益（例：安全の確保、財産の保全、事業の目的・内容・機能の維持、損害発生防止等）の観点に鑑み、具体的場面や状況に応じて総合的・客観的に判断することが必要である。事業者は、正当な理由があると判断した場合には、障害者にその理由を説明するものとし、理解を得るよう努めることが望ましい。

2 合理的配慮

(1) 合理的配慮の基本的な考え方

事業者は、法第8条第2項の規定のとおり、その事業を行うに当たり、障害者から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明があった場合において、その実施に伴う負担が過重でないときは、障害者の権利利益を侵害することとならないよう、当該障害者の性別、年齢及び障害の状態に応じて、社会的障壁の除去の実施について必要か

つ合理的な配慮（以下「合理的配慮」という。）をしなければならぬ。

権利条約第2条において、「合理的配慮」は、「障害者が他の者との平等を基礎として全ての人権及び基本的自由を享有し、又は行使することを確保するための必要かつ適当な変更及び調整であって、特定の場合において必要とされるものであり、かつ、均衡を失した又は過度の負担を課さないもの」と定義されている。

法は、権利条約における合理的配慮の定義を踏まえ、事業者に対し、その事業を行うに当たり、個々の場面において、障害者から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明があった場合において、その実施に伴う負担が過重でないときは、障害者の権利利益を侵害することとならないよう、社会的障壁の除去の実施について、合理的配慮を行うことを求めている。これまで事業者による合理的配慮の提供は努力義務とされていたが、令和3年の法改正により、法的義務へと改められた。事業者においては、合理的配慮の提供の義務化を契機として、本対応指針に基づき、合理的配慮の必要性につき一層認識を深めることが求められる。

合理的配慮は、障害の特性や社会的障壁の除去が求められる具体的場面や状況に応じて異なり、多様かつ個別性の高いものである。したがって、その内容は、後述する

つ合理的な配慮（以下「合理的配慮」という。）をするように努めなければならない。

権利条約第2条において、「合理的配慮」は、「障害者が他の者との平等を基礎として全ての人権及び基本的自由を享有し、又は行使することを確保するための必要かつ適当な変更及び調整であって、特定の場合において必要とされるものであり、かつ、均衡を失した又は過度の負担を課さないもの」と定義されている。

法は、権利条約における合理的配慮の定義を踏まえ、事業者に対し、その事業を行うに当たり、個々の場面において、障害者から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明があった場合において、その実施に伴う負担が過重でないときは、障害者の権利利益を侵害することとならないよう、社会的障壁の除去の実施について、合理的配慮を行うことを求めている。

「環境の整備」に係る状況や技術の進展、社会情勢の変化
等に応じて変わり得るものである。また、障害の状態等が
変化することもあるため、特に、障害者との関係が長期にわ
たる場合等には、提供する合理的配慮について、適宜、見直
しを行うことが重要である。加えて、合理的配慮の提供に
当たっては、障害者の性別、年齢、状態等に配慮するもの
とし、特に障害のある女性に対しては、障害に加えて女性
であることも踏まえた対応が求められることに留意する。

合理的配慮は、事業者の事業の目的・内容・機能に照ら
し、必要とされる範囲で本来の業務に付随するものに限られ
ること、障害者でない者との比較において同等の機会の
提供を受けるためのものであること、事業の目的・内容・
機能の本質的な変更には及ばないことに留意する必要があ
る。その提供に当たってはこれらの点に留意した上で、当該
障害者が現に置かれている状況を踏まえ、社会的障壁の
除去のための手段及び方法について、当該障害者本人の意向
を尊重しつつ、(3)「過重な負担の基本的な考え方」に掲げ
た要素も考慮し、代替措置の選択も含め、双方の建設的対話
による相互理解を通じて、必要かつ合理的な範囲で、柔軟に
対応がなされる必要がある。

建設的対話に当たっては、障害者にとっての社会的障壁
を除去するための必要かつ実現可能な対応案を障害者と事
業者が共に考えていくために、双方がお互いの状況の

合理的配慮は、事業者の事業の目的・内容・機能に照ら
し、必要とされる範囲で本来の業務に付随するものに限られ
ること、障害者でない者との比較において同等の機会の
提供を受けるためのものであること、事業の目的・内容・
機能の本質的な変更には及ばないことに留意する必要があ
る。

また、合理的配慮は、障害の特性や社会的障壁の除去が
求められる具体的場面や状況に応じて異なり、多様かつ
個別性の高いものであり、当該障害者が現に置かれている
状況を踏まえ、社会的障壁の除去のための手段及び方法に
ついて、「(4)過重な負担の基本的な考え方」に掲げた要素を
考慮し、代替措置の選択も含め、双方の建設的対話による
相互理解を通じて、必要かつ合理的な範囲で、柔軟に対応が
なされるものである。

なお、代替措置の提供は、事業者の業務やビジネスモデ

理解に努めることが重要である。例えば、障害者本人が社会的障壁の除去のために普段講じている対策や、事業者が対応可能な取組等を対話の中で共有する等、建設的対話を通じて相互理解を深め、様々な対応策を柔軟に検討していくことが円滑な対応に資すると考えられる。

(2) 意思の表明

現に社会的障壁の除去を必要としている旨の障害者からの意思の表明は、具体的場面において、言語（手話を含む。）のほか、点字、拡大文字、筆談、実物の提示や身振りサイン等による合図、触覚による意思伝達など、障害者が他人とコミュニケーションを図る際に必要な手段（手話通訳者、要約筆記者、盲ろう通訳者等を介するものを含む。）により行われる。

また、障害者からの意思表明のみでなく、障害の特性等により本人の意思表明が困難な場合には、障害者の家族、介助者等、コミュニケーションを支援する者が本人を補佐して行う意思の表明も含む。この場合、表明された意思の解釈に当たっては、障害者本人の真意から離れたものとなることのないよう留意が必要である。

なお、意思の表明が困難な障害者が、家族、介助者等を

ル等の内容によっては、例えば、訪問等による能動的なサービスを提供することが、障害者のニーズを満たすこととなり、合理的配慮となる場合もあり得る。

合理的配慮の内容は、技術の進展や社会情勢の変化等に応じて変わり得るものである。また、障害者との関係性が長期にわたる場合等には、障害の状態等が変化することもあるため、提供する合理的配慮について、適宜、見直しを行うことが重要である。

(2) 意思の表明

現に社会的障壁の除去を必要としている旨の障害者からの意思の表明は、具体的場面において、言語（手話を含む。）のほか、点字、拡大文字、筆談、実物の提示や身振りサイン等による合図、触覚による意思伝達など、障害者が他人とコミュニケーションを図る際に必要な手段（手話通訳者、要約筆記者、盲ろう通訳者等を介するものを含む。）により行われる。

また、障害者からの意思表明のみでなく、知的障害や精神障害（発達障害を含む。）等により本人の意思表明が困難な場合には、障害者の家族、介助者等、コミュニケーションを支援する者が本人を補佐して行う意思の表明も含む。この場合、表明された意思の解釈に当たっては、障害者本人の真意から離れたものとなることのないよう留意が必要である。

伴っていない場合など、意思の表明がない場合であっても、当該障害者が社会的障壁の除去を必要としていることが明白である場合には、法の趣旨に鑑みれば、当該障害者に対して適切と思われる配慮を提案するために建設的対話をはたらきかけるなど、自主的な取組に努めることが望ましい。

[削る。]

(3) 過重な負担の基本的な考え方

なお、意思の表明が困難な障害者が、家族、介助者等を伴っていない場合など、意思の表明がない場合であっても、当該障害者が社会的障壁の除去を必要としていることが明白である場合には、法の趣旨に鑑みれば、当該障害者に対して適切と思われる配慮を提案するために建設的対話をはたらきかけるなど、自主的な取組に努めることが望ましい。

(3) 事前的改善措置との関係

法は、不特定多数の障害者を主な対象として行われる事前的改善措置（いわゆるバリアフリー法に基づく公共施設におけるバリアフリー化、意思表示やコミュニケーションを支援するためのサービス・介助者等の人的支援及び障害者による円滑な情報の取得・利用・発信のための情報アクセシビリティの向上等）については、個別の場面において個々の障害者に対して行われる合理的配慮を的確に行うための環境の整備として実施に努めることとしている。このため、各場面における環境の整備の状況により、合理的配慮の内容は異なることとなる。

なお、合理的配慮を必要とする障害者が多数見込まれる場合や障害者との関係性が長期にわたる場合等には、その都度の合理的配慮に加え、事前的改善措置を考慮に入れることにより、中・長期的なコスト削減・効率化につながりうる点は重要である。

(4) 過重な負担の基本的な考え方

過重な負担については、事業者において、具体的な検討を
せずに過重な負担を拡大解釈するなどして法の趣旨を損なう
ことなく、個別の事案ごとに、次の要素等を考慮し、具体的
場面や状況に応じて総合的・客観的に判断することが必要
である。事業者は、過重な負担に当たると判断した場合は、
障害者に丁寧にその理由を説明するものとし、理解を得るよ
う努めることが望ましい。その際には前述のとおり、事
業者と障害者の双方が、お互いに相手の立場を尊重しなが
ら、建設的対話を通じて相互理解を図り、代替措置の選択も
含めた対応を柔軟に検討することが求められる。

○事務・事業への影響の程度

(事務・事業の目的・内容・機能を損なうか否か)

○実現可能性の程度

(物理的・技術的制約、人的・体制上の制約)

○費用・負担の程度

○事務・事業規模

○財政・財務状況

(4) 環境の整備との関係

法第5条においては、個別の場面において、個々の
障害者に対して行われる合理的配慮を的確に行うための
不特定多数の障害者を主な対象として行われる事前的改善
措置(施設や設備のバリアフリー化、意思表示やコミュニケ
ーションを支援するためのサービス・介助者等の人的支援、

過重な負担については、事業者において、具体的な検討を
せずに過重な負担を拡大解釈するなどして法の趣旨を損なう
ことなく、個別の事案ごとに、次の要素等を考慮し、具体的
場面や状況に応じて総合的・客観的に判断することが必要
である。事業者は、過重な負担に当たると判断した場合は、
障害者に丁寧にその理由を説明するものとし、理解を得るよう努め
ることが望ましい。

○事務・事業への影響の程度

(事務・事業の目的・内容・機能を損なうか否か)

○実現可能性の程度

(物理的・技術的制約、人的・体制上の制約)

○費用・負担の程度

○事務・事業規模

○財政・財務状況

[加える。]

障害者による円滑な情報の取得・利用・発信のための情報
アクセシビリティの向上等)を、環境の整備として事業者
の努力義務としている。環境の整備においては、新しい
技術開発が投資負担の軽減をもたらすこともあることから、
技術進歩の動向を踏まえた取組が期待される。また、ハード
面のみならず、職員に対する研修や、規程の整備等の対応
も含まれることが重要である。

障害を理由とする差別の解消のための取組は、法や
高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律
(平成18年法律第91号)等不特定多数の障害者を対象とし
た事前的な措置を規定する法令に基づくこのような環境の
整備に係る施策や取組を着実に進め、環境の整備と合理的
配慮の提供を両輪として進めることが重要である。

環境の整備は、不特定多数の障害者向けに事前的改善
措置を行うものであるが、合理的配慮は、環境の整備を
基礎として、その実施に伴う負担が過重でない場合に、特定
の障害者に対して、個別の状況に応じて講じられる措置で
ある。したがって、各場面における環境の整備の状況によ
り、合理的配慮の内容は異なることとなる。合理的配慮の
提供と環境の整備の関係に係る一例は別紙のとおりであ
る。

なお、多数の障害者が直面し得る社会的障壁をあらかじめ
除去するという観点から、他の障害者等への波及効果につ

いても考慮した環境の整備を行うことは有効である。また環境の整備は、障害者との関係が長期にわたる場合においても、その都度の合理的配慮の提供が不要となるという点で、中・長期的なコストの削減・効率化にも資することとなる。

第3 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の例

正当な理由がなく、不当な差別的取扱いに該当すると考えられる例及び正当な理由があるため、不当な差別的取扱いに該当しないと考えられる例は別紙のとおりである。

また、合理的配慮に該当すると考えられる例並びに合理的配慮の提供義務違反に該当すると考えられる例及び該当しないと考えられる例は別紙のとおりである。

第4 事業者における相談体制の整備

事業者においては、障害者及びその家族その他の関係者からの相談等に的確に対応するため、既存の相談窓口等の活用や新たな窓口の開設により、相談窓口を整備するとともに、相談窓口の実効性を確保するため、相談等への対応に必要な研修を受けた人員を配置するなど、組織的な対応ができるような措置を講ずることが重要である。

また、ホームページ等を活用し、相談窓口等に関する情報を周知することや、相談時には、性別、年齢、状態等に配慮するとともに、対面のほか、電話、ファックス、電子メールなど、

第3 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の具体例

事業者における、障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の具体例は別紙のとおりである。

第4 事業者における相談体制の整備

事業者においては、障害者及びその家族その他の関係者（以下「障害者等」という。）からの相談に的確に対応するため、既存の顧客相談窓口等の活用を含め、相談窓口を整備することが重要である。

ホームページ等を活用し、相談窓口等に関する情報を周知することや、相談時における配慮として、対面のほか、電話、FAX、電子メールなど、障害特性や事業者の業務・事務

相談者の障害特性や事業者の業務・事務特性、ビジネスモデル等に応じた多様な手段を用意しておくことが望ましい。なお、電話による相談窓口については、ナビダイヤルでは公共インフラとしての電話リレーサービスを利用できないことを踏まえ、一般回線も用意しておくことが望ましい。

さらに、実際の相談事例については、相談者の個人情報の保護に留意しつつ、当該事業者において順次蓄積し、以後の合理的配慮の提供等に活用するものとする。

第5 事業者における研修・啓発、障害を理由とする差別の解消の推進に資する制度等の整備

事業者は、障害者に対して性別や年齢等にも配慮しながら適切に対応し、また、障害者及びその家族その他の関係者からの相談等に的確に対応するため、従業員に対する継続的な研修の実施や、啓発マニュアルの配付等を通じて、法の趣旨の普及を図るとともに、障害に関する理解の促進を図ることが重要である。加えて、その内容は、外見からは分かりにくい障害を含め、多様な障害の特性に応じた対応を効果的に習得できるものとなるよう検討することが望ましい。

研修等の実施に当たっては、内閣府が障害者の差別解消に向けた理解促進のためのポータルサイトにおいて提供している、事業者が障害者に対応する際に参考となる対応例等、行政機関等が作成し提供する周知・啓発資料等を活用することも考えられる。また、障害者から話を聞く機会を設けるこ

特性、ビジネスモデル等に応じた多様な手段を用意しておくことが望ましい。

また、相談窓口の実効性を確保するため、障害者等からの相談対応等に必要な研修を受けた人員を配置することが望ましい。

なお、実際の相談事例については、相談者の個人情報の保護に留意しつつ、当該事業者において順次蓄積し、以後の合理的配慮の提供等に活用するものとする。

第5 事業者における研修・啓発

事業者は、障害者に対して適切に対応し、また、障害者等からの相談等に的確に対応するため、従業員に対する継続的な研修の実施や、啓発マニュアルの配付等を通じて、法の趣旨の普及を図るとともに、障害に関する理解の促進を図ることが重要である。

したがって、研修等の企画に当たっては、法の趣旨や障害に関する理解を促す内容とするよう工夫するとともに、既存の外部研修等の活用や接遇に関連する資格の取得の奨励等を含め、従業員が障害者に対する適切な対応を習得できる効果的なものとなるよう検討することが望ましい。

なお、事業者における研修・啓発においては、外見から判別困難な障害を含め、多様な障害者に対応できるような内容になるよう配慮することが必要である。

とや、接遇に関する資格の取得等を奨励することも有効である。

また、事業者の内部規則やマニュアル等について、障害者へのサービス提供等を制限するような内容が含まれていないかについて点検することや、個別の相談事案等への対応を契機として、必要な制度の改正等を検討するなど、障害を理由とする差別の解消の推進に資するよう、制度等を整備することが重要である。

第6 金融庁所管事業分野における相談窓口

金融庁所管事業分野における相談窓口は以下のとおり。

(事業者からの本対応指針に関する照会・相談)

金融庁 : 業所管各課室

地方支分部局 : 財務省 各財務(支)局 業所管各課室

内閣府 沖縄総合事務局 財務部 業所管各課室

(障害者等からの事業者の対応等に関する相談)

金融庁 : 金融サービス利用者相談室

地方支分部局 : 財務省 各財務(支)局 業所管各課室

内閣府 沖縄総合事務局 財務部 業所管各課室

(別紙)

障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の例

第6 金融庁所管事業分野における相談窓口

事業者からの本対応指針等に関する照会・相談については、金融庁においては業所管各課室を、各財務(支)局及び沖縄総合事務局においては金融庁所管事業分野の業所管各課室をそれぞれ相談窓口とする。

また、障害者等からの事業者の対応等に関する相談については、金融庁においては金融サービス利用者相談室を、各財務(支)局及び沖縄総合事務局においては金融庁所管事業分野の業所管各課室をそれぞれ相談窓口とする。

(別紙)

障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の具体例

1 不当な差別的取扱いの例

記載されている内容はあくまでも例示であり、これらの例だけに限られるものではないこと、正当な理由に相当するか否かについては、個別の事案ごとに、第2の1の観点等を踏まえて判断することが必要であること、正当な理由があり不当な差別的取扱いに該当しない場合であっても、合理的配慮の提供を求められる場合には別途の検討が必要であることに留意する。

(1) 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いに該当すると考えられる例

- 障害があることを理由として、一律に窓口対応を拒否し、又は対応の順序を後回しにする。
- 障害があることを理由として、一律に資料の送付、パンフレットの提供、商品の提供等を拒否し、又は資料等に関する必要な説明を省略する。
- 障害があることを理由として、一律に入店時間、入店場所等に条件を付ける、又は来店の際に、一律に介助者等の同行を求める。
- 一般に電話等を利用して行うことができる手続について、障害により本人確認ができないことを理由として、一律に来店を求める、又は一律に障害者でない者と対応に差を設ける。

(2) 正当な理由があるため、不当な差別的取扱いに該当しないと考えられる例

1 不当な差別的取扱いに当たりうる具体例

不当な差別的取扱いに当たるか否かについては、第2. 1で示したとおり、個別の事案ごとに判断されることとなる。次の具体例については、正当な理由が存在しないことを前提としていること、また、これらはあくまでも例示であり、記載されている具体例に限られるものではないことに留意する必要がある。

- 障害を理由として、窓口対応を拒否する。
- 障害を理由として、資料の送付、パンフレットの提供等を拒む。
- 障害を理由として、商品の提供を拒否する。
- 身体障害者補助犬を連れていたり車いすを利用していることを理由として、入店を拒否する。
- 障害を理由として、入店時間や入店場所に条件を付ける。
- 事業の遂行上、特に必要ではないにも関わらず、障害を理由として、来訪の際に付添い者の同行を求めるなどの条件を付ける。

- 窓口等で手続を行うため、障害者本人に同行した者が代筆しようとした際に、必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ、障害者本人に対し障害の状況や本人の手続の意思等を確認する（障害者本人の損害発生防止の観点）。

2 合理的配慮の例

合理的配慮については、第2の2で示したとおり、具体的場面や状況に応じて異なり、多様かつ個別性の高いものである。掲載した例については、あくまでも例示であり、あらゆる事業者が必ずしも実施するものではないこと、また、掲載した例以外であっても合理的配慮に該当するものがあること、合理的配慮の提供義務違反に該当するか否かについても、個別の事案ごとに、第2の2の観点等を踏まえて判断することが必要であることに留意する。

(1) 合理的配慮に該当すると考えられる配慮の例

[情報の取得、利用及び意思疎通への配慮の例]

- 入店時に声を掛け、障害の状態を踏まえ、希望するサポートを聞き、必要に応じて誘導する。
- （身体的障害のある顧客に対しては、）書類の開封、受渡し等の対応が困難な場合に、必要なサポートを提供する。
- （視覚に障害のある顧客に対しては、）窓口まで誘導し、商品の内容を分かりやすい言葉で丁寧に説明を行う。また、顧客の要望がある場合は、取引関係書類を代読して確認する。

2 合理的配慮の具体例

合理的配慮については、第2. 2で示したとおり、具体的場面や状況に応じて異なり、多様かつ個別性の高いものである。次の具体例については、第2. 2(4)で示した過重な負担が存在しないことを前提としていること、事業者に強制する性格のものではないこと、また、これらはあくまでも例示であり、記載されている具体例に限られるものではないことに留意する必要がある。

[意思疎通の配慮の具体例]

- 入店時に声をかけ、障害の状態を踏まえ、希望するサポートを聞き、必要に応じて誘導する。
- （身体的障害のある顧客に対しては、）書類の開封、受渡し等の対応が困難な場合に、必要なサポートを提供する。
- （視覚に障害のある顧客に対しては、）窓口まで誘導し、商品の内容を分かりやすい言葉で丁寧に説明を行う。また、顧客の要望がある場合は、取引関係書類について代読して確認する。
- （聴覚に障害のある顧客に対しては、）パンフレット等

- (聴覚に障害のある顧客に対しては、)パンフレット等の資料を用いて説明し、筆談を交えて要望等の聞き取りや確認を行う。
- (盲ろう者に対しては、)視覚・聴覚の両方に障害があることを踏まえ、本人の希望や障害の程度に応じて、手のひら書き等のほか、多様なコミュニケーション手段により情報の伝達及び本人の意思確認を行う。
- (吃音症等の発話に障害のある顧客に対しては、)障害の特性を理解した上で、顧客が言い終えるまでゆっくりと待つ、又は発話以外のコミュニケーション手段も選択できるようにする。
- (知的障害がある顧客に対しては、)成年後見制度の利用だけでなく、障害の程度に応じてコミュニケーション手段を工夫し、顧客の理解を確認しながら説明するなど、柔軟に対応する。
- 明確に、分かりやすい言葉で、ゆっくり、丁寧に、繰り返し説明し、対応時間の制限などを設けることなく、内容が理解されたことを確認しながら応対するなど顧客に合わせた配慮をする。また、説明に当たっては、馴染みのない外来語は避ける、時刻は午前・午後といった説明を加える、比喩、暗喩及び二重否定表現を用いないなど、あいまいな表現を避け、分かりやすい表現で説明を行う。
- 書類記入の依頼時に、記入方法等を本人の目の前で示した

- の資料を用いて説明し、筆談を交えて要望等の聞き取りや確認を行う。
- (盲ろう者に対しては、)本人が希望する場合、障害の程度に応じて、手のひら書き等によりコミュニケーションをおこなう。
- (吃音症等の発話に障害のある顧客に対しては、)障害特性を理解した上で、顧客が言い終えるまでゆっくりと待つ、発話以外のコミュニケーション方法も選択できるようにする。
- 明確に、分かりやすい言葉で、ゆっくり、丁寧に、繰り返し説明し、対応時間の制限などを設けることなく、内容が理解されたことを確認しながら応対するなど顧客に合わせた配慮をする。また、説明に当たっては、馴染みのない外来語は避ける、時刻は午前・午後といった説明を加える、比喩や暗喩、二重否定表現を用いないなど、あいまいな表現を避け、分かりやすい表現で説明を行う。
- 書類記入の依頼時に、記入方法等を本人の目の前で示したり、わかりやすい記述で伝達したりする。また、書類の内容や取引の性質等に照らして特段の問題が無いと認められる場合に、自筆が困難な障害者からの要望を受けて、本人の意思確認を適切に実施した上で、代筆対応する。
- 障害のある顧客がコミュニケーションをしやすくするため、「筆談対応いたします。」など、可能な対応方法を案内

り、分かりやすい記述で伝達したりする。また、書類の内容、取引の性質等に照らして特段の問題がないと認められる場合に、自筆が困難な障害者からの要望を受けて、本人の意思確認を適切に実施した上で、代筆対応する。

- 顧客の要望がある場合は、意思疎通を援助する者（手話通訳者等）の同席を認める。
- 説明会等で使用する資料や受付及び会場内の案内・説明等について、点字、拡大文字、音声読み上げ機能、ルビ付与、分かりやすい表現への置換え、手話、筆談など障害の特性に応じた多様なコミュニケーション手段を、可能な範囲で用意して対応する。

[物理的環境への配慮の例]

- 段差がある場合に、車椅子・歩行器利用者のためにキャスター上げ等の補助をする、携帯スロープを渡すなどする。
- 車椅子利用者にとってカウンターが高い場合に、カウンター越しの対応ではなく、他のテーブルに移る等して、適切にコミュニケーションを行う。
- エレベーターがない施設の上下階の移動の際に、マンパワーにより移動をサポートし、又は上階の職員が下階に下りて手続する等の配慮をする。
- 配架棚の高い所に置かれたパンフレット等を取って渡す。
- 目的の場所までの案内の際に、障害者の歩行速度に合わせた速度で歩いたり、左右・前後・距離の位置取りについて、

するプレートを準備する。

- 文字や話し言葉によるコミュニケーションが困難な顧客のために、主な手続を絵文字等で示したコミュニケーションボードを準備する。
- 顧客の要望がある場合に、意思疎通を援助する者（手話通訳等）の同席を認める。
- 説明会等で使用する資料や、受付および会場内の案内・説明等について、点字、拡大文字、音声読み上げ機能、ルビ付与、分かりやすい表現への置換え、手話、筆談など障害特性に応じた多様なコミュニケーション手段を、可能な範囲で用意して対応する。

[物理的環境への配慮の具体例]

- 段差がある場合に、車椅子利用者にキャスター上げ等の補助をする、携帯スロープを渡すなどする。
- 車椅子利用者にとってカウンターが高い場合に、カウンター越しの対応ではなく、他のテーブルに移る等して、適切にコミュニケーションを行う。
- エレベーターがない施設の上下階の移動の際に、マンパワーにより移動をサポートしたり、上階の職員が下階に下りて手続する等の配慮をする。
- 配架棚の高い所に置かれたパンフレット等を取って渡す。
- 目的の場所までの案内の際に、障害者の歩行速度に合わせた速度で歩いたり、左右・前後・距離の位置取りについて、

障害者の希望を聞いたりする。

○ 視覚障害のある者からトイレの個室を案内するよう求めがあった場合に、求めに応じてトイレの個室を案内する。その際、同性の職員がいる場合は、障害者本人の希望に応じて同性の職員が案内する。

○ 疲労を感じやすい障害者から休憩の申出があった際に、臨時的休憩スペースを設けるなどする。

○ ATMの操作が困難な顧客には声掛けし、適切な対応を取る。

[ルール・慣行の柔軟な変更の例]

○ 周囲の者の理解を得た上で、手順順を入れ替える。

○ 立って列に並んで順番を待っている場合に、周囲の者の理解を得た上で、当該障害者の順番が来るまで別室や席を準備する。

○ スクリーン、手話通訳者、板書、教材等が良く見えるように、これらに近い席を確保する。

○ 他人との接触や多人数の中にいることによる緊張により、不随意の発声や吃音等がある場合に、緊張を緩和するため、当該障害者の了承を得て、障害の特性や施設の状況に応じて別室を準備する。

○ 振込等の手続を行うに当たって、ATMの操作が困難な顧客を窓口で誘導する場合に、振込手数料をATM利用時と同等に減額して取り扱う。

障害者の希望を聞いたりする。

○ 疲労を感じやすい障害者から休憩の申出があった際には、臨時的休憩スペースを設けるなどする。

○ ATMの操作が困難な顧客には声掛けし、適切な対応を取る。

○ 情報提供や取引、相談・質問・苦情受付等の手段を、非対面の手段を含めて複数用意し、障害のある顧客が利用しやすい手段を選択できるようにする。

○ 一般に顧客が来店する頻度の高い店舗においては、次のような例も参考に、可能な限り障害のある顧客が利用しやすい施設となるよう工夫を施す。

- ・ 段差について、簡易スロープ等を設置する、または、見えやすい縁取りを付けて、段差があることが分かるようにする。
- ・ 通行しやすいように通路や壁、手すりの近辺には障害物や危険物を置かない。
- ・ 視覚に障害のある顧客のために、音声案内装置や触知案内図等を準備する。
- ・ 店舗専用駐車場を設けている場合、入口付近に障害者専用駐車場を確保する。
- ・ 大型店舗等で順番待ちが必要となる店舗の場合、順番が来たことを知らせるために振動呼出器の準備や番号表示板の設置等の工夫を行う。

(2) 合理的配慮の提供義務違反に該当すると考えられる例

- セミナー会場内の移動に際して支援を求める申出があった場合に、「何かあったら困る」という抽象的な理由で具体的な支援の可能性を検討せず、支援を断る。
- 電話利用が困難な障害者から電話以外の手段により各種手続きが行えるよう対応を求められた場合に、自社マニュアル上、当該手続は利用者本人による電話のみで手続可能とされていることを理由として、メールや電話リレーサービスを紹介した電話等の代替措置を検討せずに対応を断る。
- 自由席での開催を予定しているセミナーにおいて、弱視の障害者からスクリーンや板書等が良く見える席でのセミナー受講を希望する申出があった場合に、事前の座席確保等の対応を検討せずに「特別扱いはできない」という理由で対応を断る。

(3) 合理的配慮の提供義務に反しないと考えられる例

- 事業者において、事業の一環として行っていない業務の提供を求められた場合に、その提供を断る（必要とされる範囲で本来の業務に付随するものに限られることの観点）。
- IPO（新規公開株式）の抽選について、抽選申込みの手続きを行うことが困難であることを理由に、当該株式をあらかじめ別途確保しておくよう求められた場合に、当該対応を断る（障害者でない者との比較において同等の機会の提供を受けるためのものであることの観点）。

- ・ 障害のある顧客が使いやすいATMを整備する。

【ルール・慣行の柔軟な変更の具体例】

- 周囲の者の理解を得た上で、手続順を入れ替える。
- 立って列に並んで順番を待っている場合に、周囲の者の理解を得た上で、当該障害者の順番が来るまで別室や席を準備する。
- スクリーンや板書、手話通訳者等がよく見えるように、スクリーンや手話通訳者等に近い席を確保する。
- 他人との接触、多人数の中にいることによる緊張により、不随意の発声や吃音等がある場合において、当該障害者が了承した場合には、障害の特性や施設の状況に応じて別室を準備する。

○ インターネット^{せんぎょう}でサービスを^{ていきょう}提供する^{じぎょうしゃ}事業者が、例
えば、テキストや画像^{がぞう おんせいよ あ}を音声読み上げソフト^{たいおう}に対応させるな
ど、ウェブアクセシビリティ^{はいりよ}に配慮し、インターネット^{じょう}上で
の説明^{せつめい}を行っているものの、その説明^{せつめい}では内容^{ないよう}の理解^{りかい}が困難^{こんなん}
であることを理由^{りゆう}に^{たいめん}対面での説明^{せつめい}を求められた^{ばあい}場合に、その
対応^{たいおう}はその事業^{じぎょう}の目的^{もくてき}・内容^{ないよう}とは異なる^{こと}ものであり、対面^{たいめん}で
の説明^{せつめい}を可能^{かのう}とする人的体制^{じんてきたいせい}・設備^{せつび}も有^{ゆう}していないため、
当該^{とうがい}対応^{たいおう}を断^{ことわ}る（事務^{じむ}・事業^{じぎょう}の目的^{もくてき}・内容^{ないよう}・機能^{きのう}の本質^{ほんしつ}的な
変更^{へんこう}には^{およ}及ばない^{かんてん}ことの観点）。

(4) 合理的配慮^{ごうりてきはいりよ}の提供^{ていきょう}と環境^{かんきょう}の整備^{せいび}の関係^{かんけい}に係^{かか}る例^{れい}

○ 障害者^{しょうがいしゃ}から申込書類^{もうしこみ書類}等の代筆^{だいひつ}・代読^{だйдoku}を求められた^{ばあい}場合に
円滑^{えんかつ}に対応^{たいおう}できるよう、あらかじめ^{もうしこみてつづき}申込^{てきせつ}手続^{てきせつ}等^{とう}における^{てきせつ}適切^{てきせつ}
な代筆^{だいひつ}・代読^{だйдoku}の仕方^{しかた}について社内研修^{しゃないけんしゅう}を行う^{おこな}（環境^{かんきょう}
の整備^{せいび}）とともに、障害者^{しょうがいしゃ}から代筆^{だいひつ}・代読^{だйдoku}を求められた^{ばあい}場合に
は、研修内容^{けんしゅうないよう}を踏まえ^ふ、適切^{てきせつ}に職員^{しよくいん}が代筆^{だいひつ}・代読^{だйдoku}する
（合理的配慮^{ごうりてきはいりよ}の提供^{ていきょう}）。

○ 公共^{こうきょう}インフラとしての電話^{でんわ}リレーサービス^{どくじ}や独自の^{しゅわ}手話^{ていご}
通訳^{つうやく}サービスの利用^{りよう}により、残高照会^{ざんだかしょうかい}、取引照会^{とりひきしょうかい}、キャッ
シユカード等^{とう}の紛失^{ふんしつ}時の^{てつづき}手続^{てきせつ}等^{とう}を行^{おこな}えるよう、マニュアル等^{とう}
を整備^{せいび}し、職員^{しよくいん}に周知^{しゅうち}する（環境^{かんきょう}の整備^{せいび}）とともに、
障害者^{しょうがいしゃ}から対応^{たいおう}を求められた^{ばあい}場合には、マニュアル等^{とう}を踏ま
え、適切^{てきせつ}に職員^{しよくいん}が対応^{たいおう}する（合理的配慮^{ごうりてきはいりよ}の提供^{ていきょう}）。

○ 無人店舗^{むじんてんぽ}や夜間^{やかん}・休日^{きゅうじつ}の無人時間帯^{むじんじかんだい}においてATM^{こしやう}の故障^{こしょう}

等が発生した際に、障害者が金融機関にすぐに連絡できるよ
う、障害の特性にかかわらず、障害者が利用しやすい連絡
手段を確保し、あらかじめ対応方法についてマニュアル等を
整備する（環境の整備）とともに、障害者から連絡があっ
た場合には、マニュアル等を踏まえ、適切に職員やATMの
管理員が対応する（合理的配慮の提供）。

- ATM、インターネットバンキング、スマートフォンアプ
リ等のサービスが障害者にとって利用しづらいとの声がある
ことを踏まえ、障害者から支援を求める申出があった場合に
は、求めに応じて窓口への付添い、電話・電子メールでの対
応等の必要な支援を行う（合理的配慮の提供）とともに、
以後、サービスを開発・改良するに当たっては、例えば、あ
らかじめ障害者の意見を聴取する等により、障害者にとっ
て利用しやすいものにする（環境の整備）。
- 障害者のために、「筆談対応いたします。」など可能な
応対方法を案内するプレートや主な手続を絵文字等で示した
コミュニケーションボードを準備する（環境の整備）ととも
に、障害者から申出があった場合には、適切に対応する
（合理的配慮の提供）。
- 情報提供や取引、相談・質問・苦情受付等の手段を、
非対面の手段を含めて複数用意する（環境の整備）ととも
に、障害者から連絡があった場合には、適切に対応する
（合理的配慮の提供）。

○ 一般に顧客が来店する頻度の高い店舗においては、次のような例も参考に、可能な限り障害者が利用しやすい施設となるよう工夫を施す（環境の整備）とともに、障害者から支援を求める申出があった場合には、求めに応じて窓口への付添い等の必要な支援を行う（合理的配慮の提供）。

- ・ 段差に簡易スロープ等を設置する、又は段差があることが分かるように、見えやすい縁取りを付ける。
- ・ 通行しやすいように、通路、壁、手すり、点字ブロックなどの近辺には障害物や危険物を置かない。
- ・ 視覚に障害のある顧客のために、音声案内装置や触知案内図等を準備する。
- ・ 店舗専用駐車場を設けている場合に、入口付近に障害者専用駐車場を確保する。
- ・ 大型店舗等で順番待ちが必要となる店舗の場合に、順番が来たことを知らせるために振動呼出器の準備や番号表示板の設置等の工夫を行う。
- ・ 音声案内兼操作作用ハンドセットを装備するなど、障害者が使いやすいATMを整備する。

備考 取組の [] の記載は任意である。