

2025.10.2 SoFun 株式会社 事業説明



日本をもっと
おもしろくする、
あたらしい事業承継。



【企業オーナー様】



【経営者候補】



SoFunについて

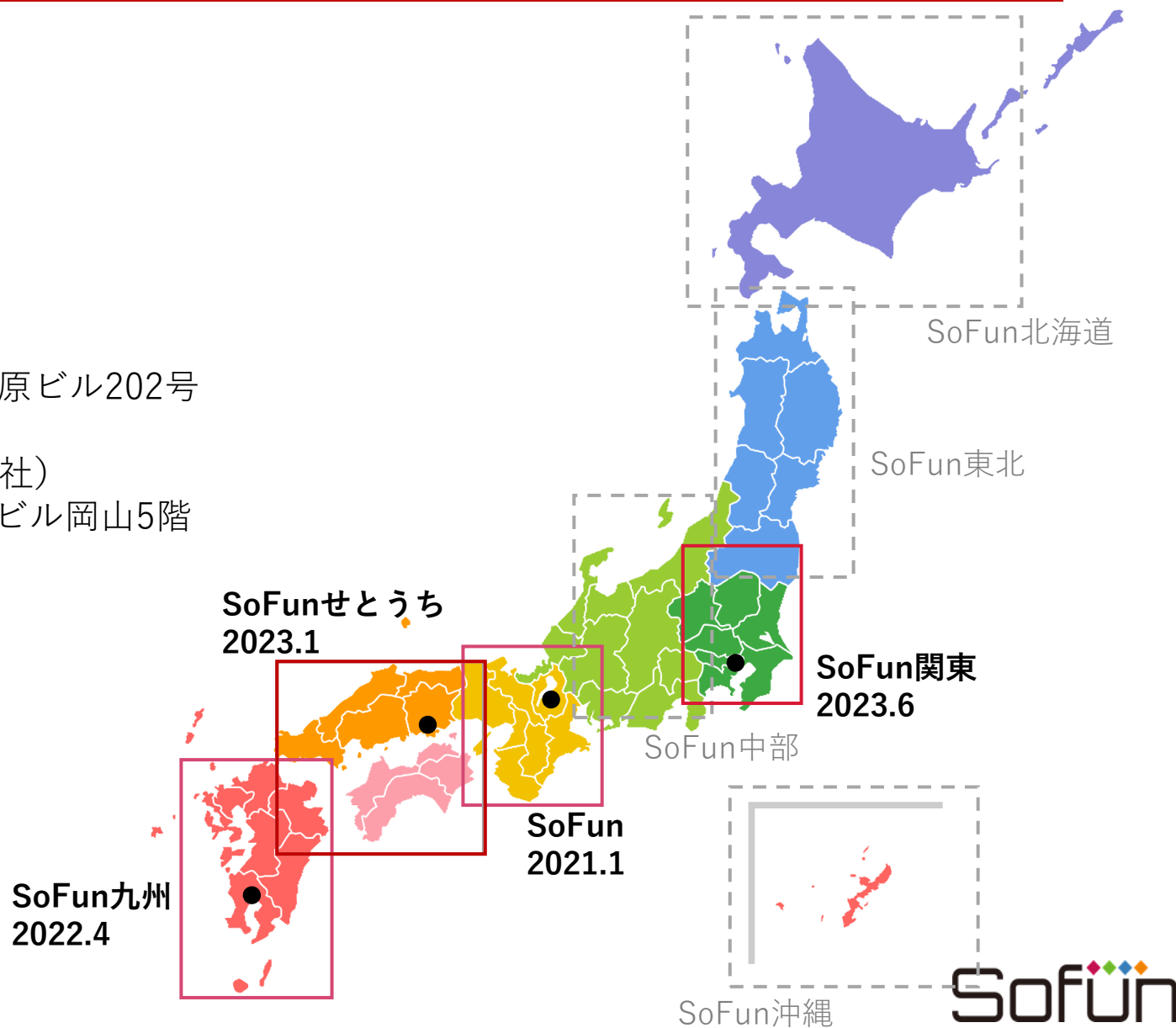
VISION

中小企業が
再び輝く社会を作り、
日本を
おもしろくする。

SoFun株式会社は、
地方銀行出身者が設立した、
「事業承継をきっかけに」
日本をおもしろくする会社です。

会社概要

- ・社名 SoFun 株式会社
本店 滋賀県近江八幡市倉橋部町243番地
設立 2021年1月8日
代表者 吉川 友
資本金 69,520千円（資本準備金含む）
- ・社名 SoFun九州 株式会社（子会社）
本店 鹿児島県鹿児島市照国町14-23佐土原ビル202号
- ・社名 SoFunせとうち 株式会社（子会社）
本店 岡山県岡山市北区駅前町1-8-1新光ビル岡山5階
- ・社名 SoFun関東 株式会社（子会社）
本店 東京都品川区南品4-4-7
- ・事業内容 **事業承継（承継先株式の保有）**
承継先企業に対する経営支援
次世代経営者の育成・サポート



創業の想い（地域金融機関での原体験）

事業承継問題への取組を通じて



支援者ばかり増えて誰も当事者をやらない

コンサルティング業務を通じて



外部から企業を変革するのは困難

所有と経営が同時に交代する事業承継は、地域企業が再成長に向かう最後のチャンス
自分達が当事者になり経営者を発掘・育成し、生き生きとした人と組織を増やす



地方創生業務・V C 業務を通じて



優秀な経営者がいる地域が存続する



M & A 業務/事例を通じて



同業者に情報ばら撒くだけ
単純な統合では企業は発展しない

SoFunの事業

1. 中小企業経営にチャレンジしたい方を発掘し、経営の機会と環境を提供します。
2. 承継難の企業に後継者との出会いを提供し、弊社が株式を買い取って承継します。
3. 後継者はSoFunの一員として、SoFunと一緒に経営を行います。



長期的な発展を目指し、承継した企業の株式は**原則永続保有**します。

SoFunについて

経営者の高齢化が進み、後継者難による廃業が地域を襲っています。

承継問題に取り組む手法やプレーヤーが増加しても、マネタイズや効率性の観点から「**手数料を得て支援を行う**」か「**株式は取得するが短期的にテコ入れをして転売する**」パターンがほとんどで、流動性の無い企業や小規模な企業は対象から外れてしまうことも多い。

最終的には誰かが地域における永続的な事業主となる必要がありますが、中小企業の多くはオーナー経営＝**家業**であり、**オーナー個人のリスクを増やし、キャパシティを超えてまで成長を目指す企業は多くありません。**

M & Aにより存続できたとしても、多くは**同業者による経営資源目的の買収**であり、経営者が常駐できないこと、事業承継やPMIノウハウに乏しく実行する人材が居ないことなどから占領統治もしくは放置となってしまうことも多く、「**企業文化や地域のサプライチェーンを発展させる、地域活性化に資する事業承継**」は容易ではありません。

SoFunについて

日本と地域にとって一番必要なことは、ただ企業が存続したり合理化したりすることではなく、

- ・生き生きとした組織と人を増やしていくこと
- ・「家業」の枠を超えて地域の再編の中核となれる「事業」を地域に作っていくこと
 - －既に出来上がった数少ない中堅企業ではなく、今まで家業として綿々と地域と共存してきた小規模な企業からその芽を育てていくこと

だと考えています。

そのために必要なのは、

- ・長期的ビジョンを掲げてリスクテイクできる仕組み
- ・志と能力の高い、中小企業にフィットした経営者の発掘と育成

であると考え、私たちは

- ・自らが永続的な当事者として事業を引き継ぎ
- ・若い経営者候補に「起業する」「出世を勝ち抜く」「企業オーナー家に生まれる」以外に経営者になれる、新たなキャリアを提供し、共に経営しています。

当事者の悩み



誰も社長をやってくれない

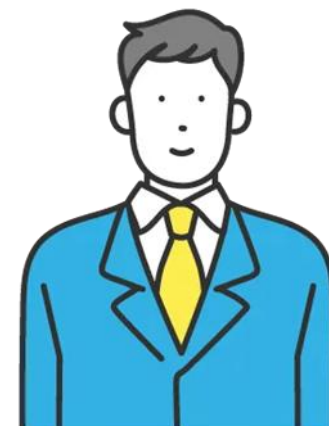
株式を持てる人がいない

資源目当ての買い手しか承継先が無い

経営にチャレンジしたいが機会が無い

一人で経営できるか不安で飛び込めない

株式購入資金が用意できない



経営者を増やす「チーム型経営」

Sofünが株式を永続保有

共通のミッション

並列で戦う仲間



頼もしい協力者

強固な経営支援

柔軟なキャリア

プロ経営者でなくても経営にチャレンジできる仕組み
新たな人材層を開拓し、中小企業経営者への挑戦を促進

実績と成果

- ・多くの地域企業オーナーからの共感を得て、承継本格化より2年強で**25社**を承継済
「SoFunに出会って、はじめて事業承継をしようと思った」との声も多数
- ・中小企業の経営者という新たなキャリアを求める人材層の発掘が進み、**1,000名超**のエントリー、**60名超**の合格者プール
- ・事業承継の成功により、経営改善や組織活性化につながった実績多数。業界再編の流れも創出
 - －永続的な株主への安心感、経営者の若返りにより採用力強化、社員が結婚・自宅購入
 - －長年赤字であった企業が大幅な黒字転換
 - －高齢化により規模縮小していた企業が従業員数約4倍に成長→周辺の企業をグループ化
- ・類を見ない件数の事業承継を当事者として経験しており、オーナー企業特有の引継ぎ上の問題解決や人材見極め、育成などのノウハウを蓄積。
- ・後継者として成功した者が他の後継者を指導するなど、加速度的に経営者を増やす仕組みが稼働し始めており、弊社承継先で修業した32歳の従業員が経営者として巣立ち事業承継に成功

など

将来像

早期に100社承継・後継者人材プール300名を実現し、ノウハウと組織を拡充



金融機関や地域の支援者との連携強化、知見を共有し地域金融と共に発展
(出資受入・出向受入などの実績あり)



地域持株会社としての存在へ進化



5,000人の経営者を生み出し、10,000社を承継
中小企業経営がカッコいいキャリアと認知される世界をつくる



中小企業が再び輝く社会をつくり、日本をおもしろくする